NB JobNet

Profile of the Acadian Peninsula

Department of Labour

May 1999

(Revised July 14, 1999)

102-01276/

TABLE OF CONTENTS

Introduction 1

1. Demographic Characteristics 2
   - 1.1 Place of Residence 2
   - 1.2 Population according to sex 2
   - 1.3 Population according to age 3
   - 1.4 Population according to marital status 3
   - 1.5 Number of dependants 4
   - 1.6 Mother tongue 4
   - 1.7 Level of education 4
   - 1.8 Level of education according to age 5

2. Employment Characteristics 6
   - 2.1 Employment according to sex for the fisheries sector 6
   - 2.2 Type of employment according to age 7
   - 2.3 Type of processing 8
   - 2.4 Type of processing for individuals who have received training 9
   - 2.5 Commuting distance to work 10
   - 2.6 Recipients of government programs 10
   - 2.7 Income 12

3. Abilities and Skills 14
   - 3.1 Sectors of interest 14
   - 3.2 Interest in remaining in the fisheries sector 15
   - 3.3 Interest in taking training 16
   - 3.4 Skills and abilities 16

Conclusion 18

In the fall of 1998, at the request of the Department of Fisheries, the Department of Labour undertook an inventory of the labour available in the Acadian Peninsula in order to help with economic development efforts. The Department hired a consultant to create an inventory of the available labour, targeting Employment Insurance and social assistance recipients and anyone else in the Acadian Peninsula looking for work. This was done using NBJobNet. The document was written based on information gathered during that activity.

NBJobNet is an initiative of the New Brunswick Department of Labour. Developed in 1996 as a data base for workers in the IT industry, it has since been expanded, and makes it possible to match workers skills with employers needs in all activity sectors in New Brunswick. NBJobNet also provides government decision makers with relevant information on the skills and abilities of New Brunswick labour.

Introduction

The Acadian Peninsula region extends from Neguac to Grande-Anse and has a population of 56,420, most of which is Francophone, according to the 1996 Census data. The NBJobNet initiative to register people from the Acadian Peninsula looking for work began on November 9, 1998 and ended on February 15, 1999. A total of 8,864 people participated, including 3,701 in the fisheries sector.

This profile is divided into three sections: demographic characteristics, an employment profile, and a skills profile of workers in the fisheries sector in the Acadian Peninsula. Participants completed two questionnaires. The first was the standard NBJobNet questionnaire, which must be filled out by all users of the service. The second was essentially made up of two questionnaires: one for people in the fisheries sector and the other for people in all other sectors.

The files of the Acadian Pensinsula residents registered with NBJobNet are incorporated with all others in the network, which totalled 11,507 as of March 31. These data include individuals who took part in the NBJobNet initiative for the Acadian Peninsula as well as any other person from the area who registered via the Internet or through one of the authorized partners.

We used the 1996 Census data on a comparative basis in the first section of the report. The data were used for comparison purposes only, not to measure the accuracy of the NBJobNet data. It was important to pinpoint the information from participants in the Acadian Peninsula initiative in relation to the labour force in the area. Since the methodologies are different, the comparisons established are for information only. We recommend that readers not draw any conclusions based on these correlations.

The data in the second section are from the questionnaire on the fisheries sector given to fishermen and plant workers. This group represents nearly half of individuals from the Acadian Peninsula registered with NBJobNet. The questionnaire was designed with the aim of preparing a profile of fisheries sector workers in order to get a better idea of the problems in the sector and to target action better.

The third section uses data from both NBJobNet and the fisheries sector questionnaire. The objective is to come up with an inventory of the skills and abilities of people looking for a job in the Acadian Peninsula in order to assist with economic development efforts.

We hope that the document will provide the information desired at the beginning of this exercise.

1. Demographic Characteristics

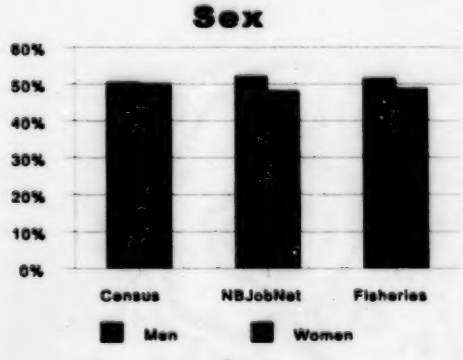
1.1 Place of Residence

Most of the people registered with NBJobNet under the Acadian Peninsula initiative are from the Shippagan area. Following in order are Caraquet in second place, Tracadie in third place, and lastly Neguac. The percentage of respondents from the Shippagan area in the fisheries sector is greater than the labour force, reported by the census, which reflects the importance of fisheries-related activity to this area.

NBJobNet						
Region	**Labour Force Census '96**	**%**	**NBJobNet**	**%**	**Fisheries Sector**	**%**
Shippagan region	7,765	31.37	3,223	36.4	1,704	46.0
Caraquet region	6,835	27.61	2,625	29.6	1,023	27.7
Tracadie region	6,590	26.62	2,280	25.7	688	18.6
Néguac region	3,565	14.4	719	8.1	286	7.7
Unspecified			17	0.2		
Total	24,755	100	8,864	100	3701	100

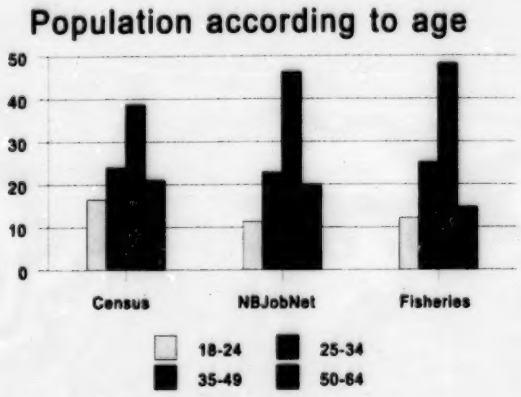
1.2 Population according to sex

The population surveyed during the NBJobNet exercise has a similar distribution to the 1996 Census data in terms of the percentages of men and women. Men accounted for 51.97% of participants, whereas, according to the Census, 50.29% of the population of the Acadian Peninsula is male. The percentage of women registered with NBJobNet is 48.03%, whereas 49.71% of the population of the Acadian Peninsula is female.



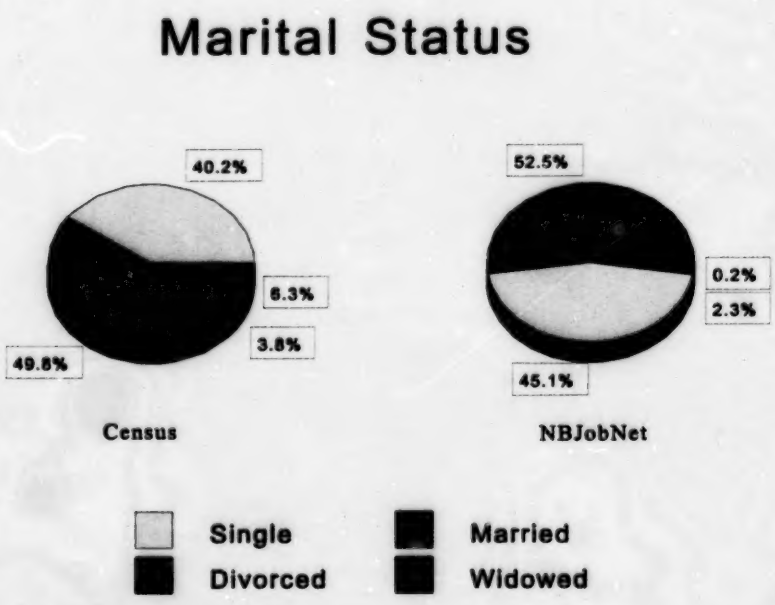
1.3 Population according to age

Most of the people in the fisheries sector in the Acadian Peninsula surveyed during the NBJobNet initiative are between the ages of 35 and 49. In fact, 48.1% of workers in the fisheries sector are middle-aged. This is higher than the percentage of people between the ages of 35 and 49 for the Acadian Peninsula overall, which is 38.61%. The percentage of young and mature workers is also lower than the Census data.



1.4 Population according to marital status

The marital status of participants in the NBJobNet initiative is similar to that of the overall population of the Acadian Peninsula.



1.5 Number of dependants

The majority of respondents (52.41%) in the fisheries sector indicated that they had only one dependant. Thirty-eight percent of respondents said they had two dependants.

1.6 Mother tongue

The majority of people from the Acadian Peninsula registered with NBJobNet are Francophone (94%). This is a higher percentage than the Census data, in which only 53.65% indicated that they had French language skills. However, the Census reveals that 43.94% of the population of the Acadian Peninsula said they had French and English language skills. If these data are added together, they total the same percentage as NBJobNet. NBJobNet was attempting to find out the respondent's language preference, whereas the Census was measuring knowledge of both official languages, so it is difficult to compare data from the two sources.

1.7 Level of education

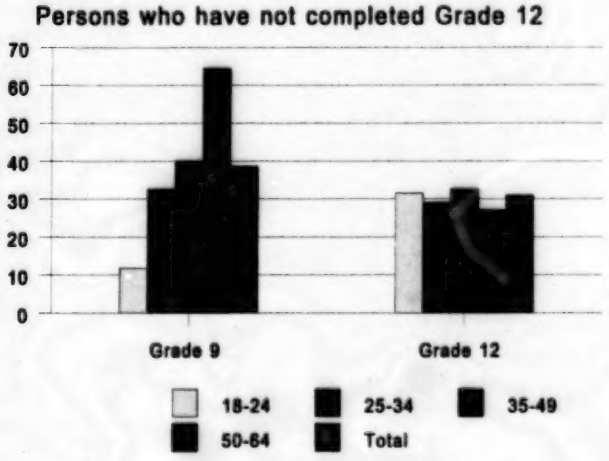
Information on education was provided by 3,594 people in the fisheries sector.
A High percentage of the people in the Acadian Peninsula registered with NBJobNet have a low level of education. In fact, 69.6% of respondents in the fisheries sector do not have a high school diploma. The 1996 Census data show a lower percentage in the fisheries sector, although it is higher than the provincial average.

NBJobNet Fisheries Sector n=3,594					
Education according to age					
Level	**18-24**	**25-34**	**35-49**	**50-64**	**Total**
Less than Grade 9	52	297	697	341	1,387
Less than Grade 12	139	264	568	143	1,114
High school diploma	239	314	424	38	1,015
College	58	140	186	25	409
University	33	68	51	9	161
Private institutions	56	262	511	121	950

It is difficult to establish the highest level of education attained by NBJobNet subscribers because of the way the questionnaire is set up. It is like a résumé in which the individual enters all education obtained, instead of the highest level of education as asked during the Census. Some overlapping is observed, because a person may have reported several levels of education. In any case, over half of the people working in the fisheries sector have not completed Grade 12.

1.8 Level of education according to age

A high percentage of respondents in the fisheries sector have not finished high school. The percentage of young people aged 18-24 who have not completed Grade 12 is 46.5%, or 23 percentage points below the average. The graph below shows that the percentage of respondents who have not completed Grade 9 increases with age, so that the oldest workers have the least amount of education. With regard to those who have not completed Grade 12, it is observed that there is very little variation between the generations. It is also interesting to note that 37 people in the fisheries sector are 17 years of age or below and do not appear on the graph. More than 80% of them have not completed Grade 12.



2. Employment Characteristics

2.1 Employment according to sex for the fisheries sector

A total of 8,864 people in the Acadian Peninsula took part in the NBJobNet initiative and registered their resumé in the provincial data base. Of this number, 3,701 people, or 42% of respondents in the region, are from the fisheries sector. The table below indicates the distribution of fisheries sector participants according to whether they are involved in fishing or work in the processing of the resource. Nearly three people out of four (73.53%) indicated that they work in the processing sector, and a little over 50% described themselves as plant workers. We noticed a higher percentage of men than women for the sector as a whole, and fishing is essentially a male occupation, encompassing 96% of respondents. The overall distribution of plant workers is more similar to the Census data for the Acadian Peninsula, but there are significant differences according to the type of work. We noticed that men hold the management positions. The same is true of traditionally male jobs such as truckers, maintenance mechanics, and stationary engineers, whereas a higher percentage of women hold office jobs traditionally reserved for women. In processing, there is an almost equal distribution of men and women.

NBJobNet **Fisheries Sector**			
Job	**Total (%)**	**Men (%)**	**Women (%)**
Fishermen:			
Captain	2.37	100.00	0.00
First mate	1.00	93.33	6.67
Mid-shore fisherman	4.11	97.62	2.38
Inshore fisherman	7.57	91.76	8.24
Deckhand	9.64	91.50	8.50
Engineer	0.51	96.77	3.23
Mechanic	1.27	98.70	1.30
Total/average	26.47	96.07	3.93

Job	Total (%)	Men (%)	Women (%)
Plant Workers:			
Production Manager	0.52	96.77	3.22
Plant Supervisor	2.50	76.82	23.18
Quality Control	1.99	60.33	39.67
Plant Worker	50.80	42.38	57.62
Machine Operator	3.92	87.76	12.24
Stationary Engineer	1.16	98.57	1.43
Maintenance Mechanic	2.58	97.45	2.55
Office Employee	2.28	23.74	76.26
Trucker	2.19	98.48	1.52
Aquaculture	5.60	53.80	46.20
Total/Average	73.53	51.55	48.45
GRAND TOTAL	**100.00**	**63.14**	**36.86**

2.2 Type of employment according to age

Data according to age for plant workers and fishermen show that there are fewer young people and older workers among fishermen than plant workers. Nearly half of the workers are between the ages of 35 and 49.

NBJobNet
Fisheries Sector

Job	18-24 (%)	25-34 (%)	35-49 (%)	50-64 (%)
Captain	2.84	19.86	51.77	25.53
First Mate	12.50	28.57	51.79	7.14
Midshore Fisherman	6.64	29.46	50.62	13.28
Inshore Fisherman	3.78	29.50	45.95	15.77

Job	18-24 (%)	25-34 (%)	35-49 (%)	50-64 (%)
Deckhand	10.14	29.55	47.90	12.41
Engineer	10.00	23.33	56.67	0.00
Mechanic	16.90	25.35	47.89	9.86
Average	**8.94**	**28.30**	**48.42**	**14.34**
Plant Workers:				
Production Manager	21.62	18.92	43.24	16.22
Plant Supervisor	4.03	13.42	54.36	28.19
Quality Control	6.90	25.00	55.17	12.93
Plant Worker	11.47	22.72	48.73	17.08
Machine Operator	5.60	28.02	52.16	14.22
Stationary Engineer	6.25	29.69	46.88	17.19
Maintenance Mechanic	8.90	26.71	48.63	15.75
Office Employee	5.26	20.30	58.65	15.79
Trucker	7.81	22.66	47.66	21.88
Aquaculture	7.99	23.08	53.55	15.38
Average	**10.16**	**22.90**	**49.83**	**17.12**
AVERAGE	**9.84**	**24.30**	**49.46**	**16.39**

2.3 Type of processing

In the question about the type of processing done, it was observed that some workers did several types of processing. Two-thirds of respondents worked in herring processing in 1998. This was an increase from 58.5% in 1997. Over one-half of respondents had worked in crab.

The other types of processing include: cod, smelts, flounder, sea urchin, turbot, eel, oysters, scallops, clams, salmon, trout, capelin, etc.

Percentage of Respondents by Type of Processing n=3701		
Type of Processing	**1998**	**1997**
Herring	66.8%	58.5%
Crab	56.7%	53.8%
Lobster	41.7%	36.5%
Mackerel	13.1%	10.4%
Shrimp	12.9%	10.3%
Redfish	7.1%	3.7%
Other types	17.3%	13.9%

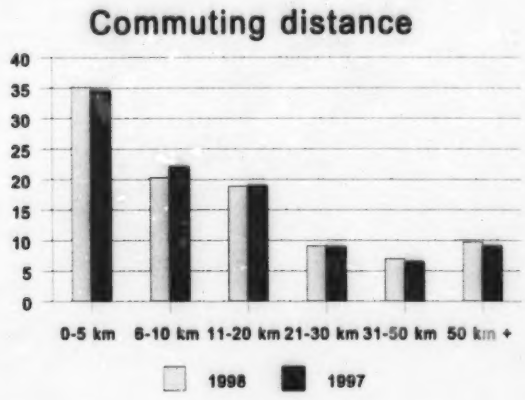
2.4 Type of processing for individuals who have received training

The information obtained shows that approximately two thirds of the workers have received processing training. Neither the type nor duration of training was specified, but this number may be an indicator of the training potential of plant workers. Data on interest in taking training will be examined later in this report.

NBJobNet Fisheries Sector		
Percentage of individuals who indicated they received training in fish processing by type of fishing		
	1998 (%)	**1997 (%)**
Herring	66.9	58.6
Crab	57.1	54.2
Lobster	42.1	36.0
Mackerel	12.5	10.0
Shrimp	12.6	9.6
Redfish	7.2	3.3

2.5 Commuting distance to work

The majority of respondents in the fisheries sector have to travel more than 5 kilometres to get to work. Over half of the respondents travel between 0 and 10 kilometres to work. The data represent the number of kilometres to work, not a return trip. It is interesting to note that about 10% of the people live over 50 kilometres from their work.



2.6 Recipients of government programs

Respondents from the fisheries sector increased their participation in wage support programs through various government agencies as shown in the table below. It was observed that more recipients received Employment Insurance and for a longer period of time than other programs. Note that an individual may participate in more than one program, thus percentages total more than 100.

NBJobNet Fisheries Sector		
Recipients of a government program in 1997 and 1998 n=3701		
Type of program	**Number of people**	
	1998	**1997**
Employment Insurance	1,871 (50.6%)	2248 (60.7%)
Social Assistance	142 (3.8%)	118 (3.2%)
Employment Programs	609 (16.5%)	362 (9.8%)
Solidarity Fund	558 (15.1%)	479 (12.9)
Gappers	529 (14.3%)	-

In examining the duration of these diverse programs, it is noted that Employment Insurance is the longest in duration, followed by government employment programs.

NBJobNet Fisheries Sector				
Participation in Government Programs 1998				
Duration	**Type of Program**			
	Employment Insurance	**Income Assistance**	**Employment Programs**	**Solidarity Fund**
1-7 weeks	62	70	326	414
8-13 weeks	93	28	143	49
14 weeks and over	1,716	18	133	16
Unknown	-	26	88	79
Total	1,871	142	609	558
Average duration in weeks	13.8	6.7	7.6	4.6

2.7 Income

According to the 1996 Census, the average income in the Acadian Peninsula was $17,073. By observing the table below, it can be seen that 81% of respondents in the fisheries sector were paid an income of less than $15,000 in 1998.

NBJobNet Fisheries Sector				
Total Income				
Category	**1998 n=1907**	**%**	**1997 n=1501**	**%**
0 to $5,000	296	15.52	210	13.99
$5,001 to $10,000	622	32.62	455	30.31
$10,001 to $15,000	628	32.93	546	36.38
$15,001 to $20,000	164	8.60	123	8.19
$20,001 to $25,000	116	6.08	95	6.33
$25,001 to $30,000	31	1.63	25	1.67
$30,000 and over	50	2.62	47	3.13

According to the data we were able to gather, this is the distribution of weeks and income of Acadian Peninsula residents. Note that this information is for those who said that they had received benefits for each of the categories below, not for all fisheries sector workers. It was observed that on average an individual works at his or her job for 11 weeks and generates a little more than 40% of his or her total income from it.

NBJobNet **Fisheries Sector**			
Average Income			
Job/Program	**Average Number of Weeks (Rounded)**	**Average Weekly Salary ($)**	**Total Income ($)**
Job	11	602	6,622
Employment Insurance	14	196	2,744
Social Assistance	7	110	770
Government Programs	8	316	2,528
Solidarity Fund	5	301	1,505
Gappers	11	200	2,200
Total/Average	56	243	16,369

3. Abilities and Skills

3.1 Sectors of interest

When the 8,800 people in the Acadian Peninsula agreed to register their résumés in the NBJobNet data bank, they were asked to indicate one or more activity sectors in which they were skilled. Agriculture, textile, construction, and fisheries were among the most important sectors.

NBJobNet **Acadian Peninsula Initiative**		
Activity Sector		
Sector	**Number of Responses**	**Rank**
Agriculture	5,105	1
Textile/Clothing	4,597	2
Construction	4,125	3
Fisheries	4,124	4
Call Centres	3,019	5
Information Technology	2,499	6
Retail Business	2,285	7
Forestry	2,095	8
Manufacturing Sector	2,046	9
Metallurgy	1,538	10
Word Processing	1,178	11
Accounting	1,103	12
Tourism	752	13
Plastics	698	14
Health Care	687	15

3.2 Interest in remaining in the fisheries sector

Of the participants in the Acadian Peninsula initiative, approximately 3,700 people responded to the questionnaire on the fisheries sector. Over 2,000 people, or 59% of the fisheries workers, indicated their intention to remain in the sector as shown in the table below. By including the training variable in the equation, the percentages do not change, which leads us to believe that the people who have decided to leave the sector will do so, regardless of the initiatives implemented. The data on their interest in taking training tend to bear out this fact.

NBJobNet Fisheries Sector				
Do you want to continue working in the fish processing sector?				
	All respondents		**Respondents who have taken a course in fish processing**	
Yes	2,177	58.8%	1,503	69.0%
No	1,244	33.6%	1	0.1%
No response	280	7.6%	673	30.9%
Total	3,701	100.0%	2,177	100.0%

When the data are analyzed in terms of the age of respondents, it is noted that the percentage of individuals wishing to remain in the fisheries sector increases with age. It is understandable that the more time an individual has spent at a job, the more he or she will want to remain there. We also noticed a higher percentage of undecided respondents among those 18 to 24 and 25 to 39 years of age. The percentage of undecided respondents is not a lot higher, but it may still indicate greater concern about their future than the younger workers.

NBJobNet Fisheries Sector			
Distribution of persons wishing to remain in the fisheries sector according to age			
Age	**Yes**	**No**	**Don't Know**
18-24	35.8	56.0	8.2
25-34	52.6	39.0	8.5
35-49	64.0	29.0	7.0
50-64	73.0	19.8	7.0

3.3 Interest in taking training

Seventy-six percent of questionnaire respondents in the fisheries sector said they were interested in taking training to improve their job skills. The type of training is not specified, so respondents may interpret this question as targeting people who want to leave the fisheries sector as well as training designed to improve their fish processing skills. Sixty-nine percent of the people who have taken a fish processing course responded favourably to this question.

3.4 Skills and abilities

We classified individuals? skills by activity sector for the five largest sectors of interest.

(i) Agriculture: among the skills mentioned most often were picking vegetables such as potatoes and berries, growing vegetables, and sorting and packaging fruit and vegetables.

(ii) Textiles: the people registered in this activity sector indicated skills in home sewing, washing clothes, operating machines, cutting, assembling, and finishing.

(iii) Construction: construction trades or work identified most often were painting and plastering, carpentry, inside and outside finishing, roofing, building maintenance, and plumbing. It was not specified whether these people had certificates in carpentry or plumbing.

(iv) Fisheries:

Type of processing:	the majority of respondents said they processed fresh products. Some said they had skills in canning or preparing salted fish.
Equipment used:	respondents indicated they had skills in the use of machines for cleaning and cutting fish, machines for processing shellfish, and machines for fish products.
Packaging:	respondents have skills in packing, weighing, packaging, and tagging fish.
Handling (weight):	the majority of respondents indicated that they could handle weights of up to 9 kilos.
Other skills:	among the other skills are unloading boats, weighing fish and packing it in ice, transporting fish to the plant, and quality control.

(v) Call Centres: Respondents said they preferred a telephone operator's job and had skills that included responding to requests for information, explaining the types of services offered and their cost, providing information to clients and the public, accepting payments, preparing invoices, taking client complaints, and obtaining information to provide client services.

Conclusion

If asked to give a description of a person working in the fisheries sector, it would be as follows:

- Man;
- Between 35 and 49 years of age;
- Married;
- Has one dependant;
- Lives in the Shippagan area;
- Lives less than 5 km from work;
- Speaks French;
- Did not finish Grade 9;
- Plant worker;
- Works 11 weeks;
- Works with herring and crab;
- Earns between $10,000 and $15,000 per year;
- Benefits from Employment Insurance, Gappers, government employment programs, Income Assistance, and Solidarity Fund;
- Has skills and abilities in agriculture, textiles, construction, and call centres in addition to the fisheries sector;
- Wishes to remain in the fisheries sector;
- Wants to take part in a training program.

The purpose of this document is to come up with a profile of fisheries sector workers. This sector has experienced some difficult times over the past few years. The information contained in the report was prepared to help government managers focus their involvement in this sector more precisely.

Profil de la Péninsule acadienne
Ministère du Travail
Mai 1999

(Revisé le 14 juillet 1999)

TABLE DES MATIÈRES

Introduction

1. Caractéristiques démographiques
   - 1.1 Lieu de résidence
   - 1.2 Population selon le sexe
   - 1.3 Population selon l'âge
   - 1.4 Population selon l'état civil
   - 1.5 Nombre de personnes à charge
   - 1.6 Langue maternelle
   - 1.7 Niveau d'instruction
   - 1.8 Niveau d'instruction selon l'âge

2. Caractéristiques de l'emploi
   - 2.1 Emploi occupé selon le sexe pour le secteur des pêches
   - 2.2 Type d'emploi selon l'âge
   - 2.3 Type de transformation
   - 2.4 Type de transformation pour les personnes ayant suivi une formation
   - 2.5 Distance à parcourir pour se rendre au travail
   - 2.6 Bénéficiaire de programmes gouvernementaux
   - 2.7 Revenu moyen

3. Habiletés et compétences
   - 3.1 Secteurs d'intérêt
   - 3.2 Intérêt à demeurer dans le secteur des pêches
   - 3.3 Intérêt à suivre de la formation
   - 3.4 Compétences et Habiletés

Conclusion

À l'automne 1998, suite à la demande du ministère des Pêches, le ministère du Travail a entrepris un inventaire de la main d'oeuvre disponible dans la Péninsule acadienne afin d'aider aux efforts de développement économique. Le ministère a donc entrepris, par le biais d'un consultant, de dresser un inventaire de la main d'oeuvre disponible en ciblant entre autres les bénéficiaires d'Assurance Emploi et d'Aide sociale ainsi que tout autre personne de la Péninsule acadienne et qui était à la recherche d'un emploi. Ce travail fut effectué en utilisant Réseau Emplois NB. Ce document est rédigé à partir de l'information receuillie lors de cette initiative.

Réseau Emplois NB est une initiative du ministère du Travail du Nouveau-Brunswick. Développé en 1996 à titre de base de données sur les travailleurs du secteur de la technologie de l'information, le réseau a depuis pris de l'expansion. Il permet d'associer les compétences des travailleurs aux besoins des employeurs de tous les secteurs d'activité au Nouveau-Brunswick. De plus, Réseau Emplois NB permet d'obtenir de l'information pertinente aux décideurs publics sur les compétences et habiletés de la main d'oeuvre néobrunswickoise.

Introduction

La région de la Péninsule acadienne s'étend de Néguac à Grande-Anse et regroupe une population de 56 420 personnes majoritairement francophones selon les données du Recensement de 1996. L'initiative de Réseau Emplois NB dans le but d'inscrire les personnes de la Péninsule acadienne à la recherche d'un emploi, a débuté le 9 novembre 1998 et s'est terminée le 15 février 1999. Au total 8 864 personnes ont participé à l'initiative dont 3 701 du secteur des pêches.

Ce profil se compose de trois sections: les caractéristiques démographiques, le profil de l'emploi et le profil des compétences des travailleurs du secteur des pêches de la Péninsule acadienne. Les participants à l'initiative de la Péninsule acadienne ont complété deux versions. Le premier étant le questionnaire standard de Réseau Emplois NB qui doit être complété par tous les utilisateurs de ce service. Le deuxième questionnaire se composait essentiellement de deux questionnaires: un à l'intention des personnes du secteur des pêches et l'autre à l'intention des personnes de tous les autres secteurs.

Les dossiers de l'ensemble des inscrits au Réseau Emplois NB en provenance de la Péninsule acadienne sont inclus avec tous les autres inscrits au Réseau dont le nombre atteignait 11 507 le 31 mars dernier. Ces données comprennent les personnes qui ont participé à l'initiative de Réseau Emplois NB pour la Péninsule acadienne ainsi que tout autre personne de la région qui s'est inscrite au Réseau via l'Internet où par l'entremise d'un des partenaires autorisés.

Nous avons utilisé les données du Recensement de 1996 à titre comparatif dans la première section de ce rapport. Ces données furent utilisées à titre de comparaison seulement et non pour mesurer la véracité des données du Réseau Emplois NB. Il est important de situer l'information des participants à l'initiative de la Péninsule acadienne par rapport à l'ensemble de la population active de cettte région. Les méthodologies étant différentes, les comparaisons établies sont à titre d'information seulement. Nous recommandons au lecteur de ne pas tirer de conclusions basées sur ces comparaisons.

Les données de la deuxième section proviennent du questionnaire sur le secteur des pêches administré aux pêcheurs et aux travailleurs d'usine. Ce groupe représente près de la moitié des inscrits au Réseau Emplois NB en provenance de la Péninsule. Ce questionnaire a été conçu dans le but de dresser un profil des travailleurs dans le secteur des pêches afin de mieux saisir la problématique de ce secteur et de mieux cibler les interventions.

La troisième section utilise à la fois les données du Réseau Emplois NB et celle du questionnaire sur le secteur des pêches. L'objectif de cette secteur est d'obtenir un inventaire des compétences et les habiletés de personnes en quête d'un emploi de la Péninsule acadienne afin d'aider aux efforts de développement économique.

Nous espérons que ce document saura fournir les renseignements souhaités au début de cet exercice.

1. Caractéristiques démographiques

1.1 Lieu de résidence

La majorité des personnes inscrites au Réseau Emplois NB dans le cadre de l'initiative de la Péninsule acadienne proviennnent de la région de Shippagan. La région de Caraquet est en 2^{e} position alors que la région de Tracadie est en 3^{e} place d'importance et la région de Néguac ferme

le rang. Selon le recensement, la proportion de répondants du secteur des pêches en provenance de la région de Shippagan est supérieure à la population active, ce qui reflète l'importance de l'activité reliée aux pêches pour cette région.

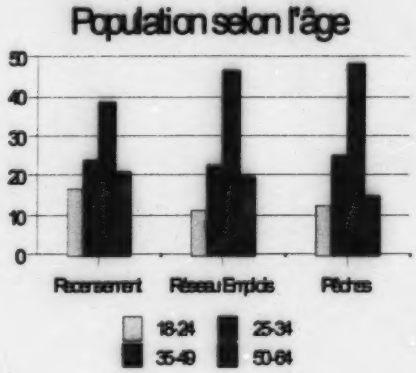
Réseau Emplois NB						
Région	**Population Active Recensement 1996**	**%**	**Réseau Emplois**	**%**	**Secteur des pêches**	**%**
Région de Shippagan	7 765	31,37	3 223	36,4	1 704	46,0
Région de Caraquet	6 835	27,61	2 625	29,6	1 023	27,7
Région de Tracadie	6 590	26,62	2 280	25,7	688	18,6
Région de Néguac	3 565	14,40	719	8,1	286	7,7
Inconnue	-	-	17	0,2	-	-
Total non spécifié	24 755	100	8 864	100	3701	100

1.2 Population selon le sexe

La population recensé lors de l'exercice de Réseau Emplois NB affiche une distribution similaire aux données du Recensement de 1996 quant à la proportion d'hommes et de femmes. En effet, 51,97% des participants sont des hommes alors que selon le Recensement, 50,29% de la population de la Péninsule acadienne est de sexe masculin. La proportion de femmes qui se sont inscrites au Réseau Emplois NB est de 48,03% alors que 49,71% de la population de la Péninsule acadienne sont des femmes.

1.3 Population selon l'âge

La majorité de la population du secteur des pêches recensés lors de l'initiative Réseau Emplois NB dans la Péninsule acadienne est âgée entre 35 et 49 ans. En effet, 48,1% des travailleurs du secteur des pêches sont d'âge moyen. Cette proportion est plus importante que la proportion des 35 à 49 ans pour l'ensemble de la Péninsule acadienne qui est de 38,61%. La proportion de jeunes et de travailleurs matures est également inférieure aux données du Recensement.



1.4 Population selon l'état civil

L'état civil des personnes qui ont participé à l'initiative de Réseau Emplois NB est semblable à l'ensemble de la population de la Péninsule acadienne.

1.5 Nombre de personnes à charge

La majorité des répondants (52,41%) du secteur des pêches ont indiqué avoir un seul dépendant. Trente-huit pour cent des répondants ont indiqué avoir deux personnes à charge.

1.6 Langue maternelle

La majorité des personnes inscrites au Réseau Emplois NB en provenance de la Péninsule acadienne sont francophones dans une proportion de 94%. Cette proportion est supérieure aux données du Recensement où seulement 53,65% ont indiqué avoir une connaissance du français. Par contre, le Recensement fait état que 43,94% de la population de la Péninsule acadienne a indiqué avoir une connaissance du français et de l'anglais. Si on additionne ces deux données, on obtien à peu près la même proportion que Réseau Emplois NB. Ce dernier vise à connaître la préférence linguistique des répondant alors que le Recensement mesurait la connaissance des deux langues officielles. Il est donc difficile de comparer les données des deux sources.

1.7 Niveau d'instruction

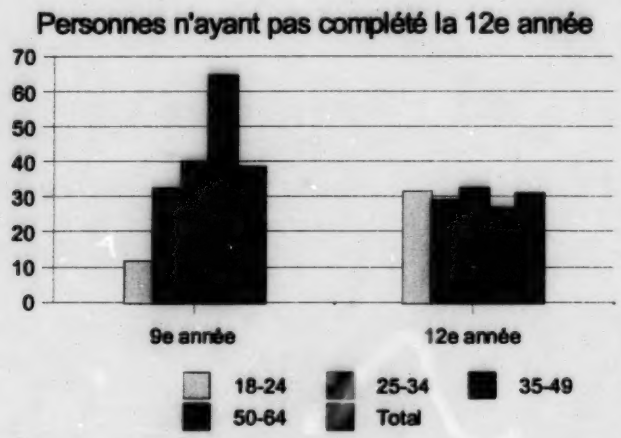
L'information sur le niveau d'instruction a été recueillie lors d'une session informative offerte à 3,594 personnes du secteur de la pêche. Une forte proportion des personnes inscrites au Réseau Emplois NB de la Péninsule acadienne ont un faible taux de scolarisation. En effet, 69,6% des répondants du secteur des pêches ne possèdent pas de diplôme de 12e année. Les données du Recensement de 1996 indiquent une proportion inférieure au secteur des pêches quoique plus élevée que la moyenne provinciale.

Réseau Emplois NB Secteur des pêches					
Instruction selon l'âge *N=3594*					
Niveau	**18-24**	**25-34**	**35-49**	**50-64**	**Total**
Moins de la 9e année	52	297	697	341	1 387
Moins de la 12e année	139	264	568	143	1 114
Diplôme d'études secondaires	239	314	424	38	1 015
Collégial	58	140	186	25	409
Universitaire	33	68	51	9	161
Instituts privés	56	262	511	121	950

Il est difficile d'établir le plus haut niveau de scolarisation atteint parmi les abonnés du Réseau et ce à cause de la conception du questionnaire qui ressemble à un curriculum vitae où l'individu entre toutes les études à son actif au lieu du plus haut niveau d'études atteint tel que demandé lors du Recensement. On constate un certain dédoublement puisque une personne aurait signalé plus d'un niveau d'éducation. Il n'en demeure pas moins que plus de la moitié des personnes qui travaillent dans le secteur des pêches n'ont pas complété leur 12e année.

1.8 Niveau d'instruction selon l'âge

Une forte proportion des répondants du secteur des pêches n'ont pas terminé leurs études secondaires. La proportion des jeunes de 18 à 24 ans n'ayant pas complétés la 12e année est de 46,5% soit 23 points de pourcentage de moins que la moyenne. On constate également à l'aide du graphique ci-dessous que la proportion des répondants qui n'ont pas de diplôme de 9e année s'accroît avec l'âge, c'est-à-dire que les travailleurs les plus âgées sont les moins scolarisés. En ce qui concerne ceux qui n'ont pas de diplôme de 12e année, on constate qu'il a très peu de variation entre les générations. Il est également intéressant de noter que 37 personnes du secteur des pêches ont 17 ans et moins et ne figurent pas sur ce graphique. Plus de 80% d'entre eux n'ont pas de diplôme de 12e année.



2. Caractéristiques de l'emploi

2.1 Emploi occupé selon le sexe pour le secteur des pêches

Un total de 8 864 personnes de la Péninsule acadienne ont participé à l'initiative de Réseau Emplois NB et ont inscrit leur curriculum vitae dans la base de donnés provinciale. De ce nombre, 3 701 personnes ou 42% des répondants de la région proviennent du secteur des pêches. Le tableau ci-dessous indique la répartition des participants du secteur des pêches selon s'ils pratiquent la pêche ou travaillent dans la transformation de la ressource. Près de trois personnes sur quatre (73,53%) ont indiqué travailler dans le secteur de la transformation et un peu plus de 50% se sont décrit comme travailleur d'usine. On remarque une plus forte proportion d'hommes que de femmes pour l'ensemble du secteur, alors que la pêche est une activité presqu'essentiellement masculine avec 96% des répondants. Chez les travailleurs d'usine dans son ensemble, la répartition ressemble plus aux données du Recensement pour la Péninsule acadienne par contre il y a des différences significatives selon le type d'emploi. On remarque que les postes de gestionnaires sont occupés par des hommes. Il en est de même pour les traditionnellement masculin tels que camionneurs, mécaniciens d'entretien et mécaniciens de machines fixes alors qu'une plus forte proportion de femmes occupent les emplois de bureau traditionnellement réservés aux femmes. Du point de vue de la transformation, on remarque une répartition presque égale d'hommes et de femmes.

Réseau Emplois NB Secteur des pêches			
Emploi	**Total (%)**	**Hommes (%)**	**Femmes (%)**
Pêcheurs			
Capitaine	2,37	100,00	0,00
Second	1,00	93,33	6,67
Pêcheur semi-hauturier	4,11	97,62	2,38
Pêcheur côtier	7,57	91,76	8,24
Homme de pont	9,64	91,50	8,50
Ingénieur-mécanicien	0,51	96,77	3,23
Mécanicien	1,27	98,70	1,30
Total/ moyenne	26,47	96,07	3,93
Travailleurs d'usine			
Directeur de la production	0,52	96,77	3,22
Superviseur en usine	2,50	76,82	23,18
Contrôle de la qualité	1,99	60,33	39,67
Travailleur d'usine	50,80	42,38	57,62
Opérateur de machine	3,92	87,76	12,24
Mécanicien de machines fixes	1,16	98,57	1,43
Mécanicien d'entretien	2,58	97,45	2,55
Employé de bureau	2,28	23,74	76,26
Camionneur	2,19	98,48	1,52
Aquaculture	5,60	53,80	46,20
Total/moyenne	73,53	51,55	48,45
GRAND TOTAL	**100,00**	**63,14**	**36,86**

2.2 Type d'emploi selon l'âge

Les données selon l'âge pour les travailleurs d'usine ainsi que pour les pêcheurs démontrent qu'il y a moins de jeunes et de travailleurs âgé chez les pêcheurs que chez les travailleurs d'usine. Près de la moitié des travailleurs sont âgés entre 35 et 49 ans.

Réseau Emplois NB				
Emploi: Secteur des pêches	**18-24 (%)**	**25-34 (%)**	**35-49 (%)**	**50-64 (%)**
Capitaine	2,84	19,86	51,77	25,53
Second	12,50	28,57	51,79	7,14
Pêcheur semi-hauturier	6,64	29,46	50,62	13,28
Pêcheur côtier	8,78	29,50	45,95	15,77
Homme de pont	10,14	29,55	47,90	12,41
Ingénieur-mécanicien	10,00	23,33	56,67	10,00
Mécanicien	16,90	25,35	47,89	9,86
Moyenne	**8,94**	**28,30**	**48,42**	**14,34**
Travailleurs d'usine				
Directeur de la production	21,62	18,92	43,24	16,22
Superviseur en usine	4,03	13,42	54,36	28.19
Contrôle de la qualité	6,90	25,00	55,17	12,93
Travailleur d'usine	11,47	22,72	48,73	17,08
Opérateur de machine	5,60	28,02	52,16	14,22
Mécanicien de machines fixes	6,25	29,69	46,88	17,19
Mécanicien d'entretien	8,90	26,71	48,63	15,75
Employé de bureau	5,26	20,30	58,65	15,79
Camionneur	7,81	22,66	47,66	21,88
Aquaculture	7,99	23,08	53,55	15,38
Moyenne	**10,16**	**22,90**	**49,83**	**17,12**
MOYENNE	**9,84**	**24,30**	**49,46**	**16,39**

2.3 Type de transformation

Lorsqu'interrogé sur le type de transformation effectuée, on constate que certains travailleurs ont effectué plusieurs types de transformation. Deux-tiers des répondants travaillaient dans la transformation du hareng en 1998. Ceci représente une augmentation de 58,5% de l'année 1997. Plus de la moitié des répondants ont déjà travaillé dans le crabe.

Les autres types de transformation incluent: la morue, l'éperlan, la plie, l'oursin, le turbo, l'anguille, les huîtres, les pétoncles, les palourdes, le saumon, la truite, le capelan, etc.

Pourcentage des répondants par type de transformation
N = 3701

Type de transformation	1998 (%)	1997 (%)
Hareng	66,8	58,5
Crabe	56,7	53,8
Homard	41,7	36,5
Maquereau	13,1	10,4
Crevette	12,9	10,3
Sébaste	7,1	3,7
Autres types	17,3	13,9

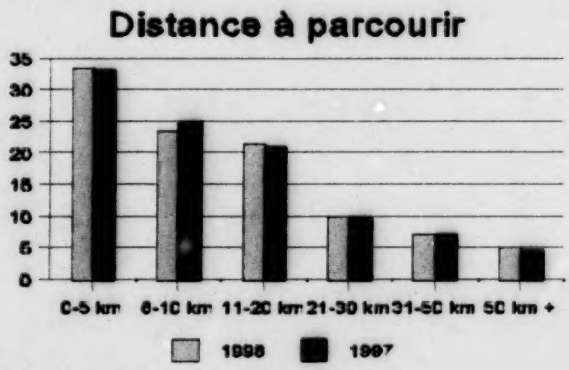
2.4 Type de transformation pour les personnes ayant suivi une formation

L'information obtenue démontre qu'approximativement les deux tiers des travailleurs ont suivi une formation dans la transformation. Le genre ni la durée de la formation ont été précisés mais ce nombre est peut être un indicateur du potentiel de formation des travailleurs d'usine. Les données sur l'intérêt à suivre une formation seront examinées plus loin dans ce rapport.

Réseau Emplois NB **Secteur des pêches**		
Pourcentage des personnes ayant indiquées avoir suivi une formation dans la transformation du poisson par type de pêche		
	1998 (%)	**1997 (%)**
Hareng	66,9	58,6
Crabe	57,1	54,2
Homard	42,1	36,0
Maquereau	12,5	10,0
Crevette	12,6	9,6
Sébaste	7,2	31,3

2.5 Distance à parcourir pour se rendre au travail

La majorité des répondants du secteur des pêches ont au plus 5 kilomètres à parcourir pour se rendre au travail. Plus de la moitié des répondants parcourent entre 0 et 10 kilomètres pour aller travailler. Ces donnée représentent le nombre de kilomètre pour aller au travail et non l'aller-retour. Il est intéressant de noter qu'environ 10% des personnes habitent à plus de 50 kilomètres de leur travail.



2.6 Bénéficiares de programmes gouvernementaux

Les répondants en provenance du secteur des pêches ont augmenté leur participation dans les programmes de soutien salarial offerts par diverses agences gouvernementales comme en fait foi le tableau ci-dessous. On constate qu'il y a plus de bénéficiaires du programme d'Assurance-Emploi et ce pour une période de temps critique supérieure à d'autres programmes. Il est à noter que puisqu'un individu peut participer à plus d'un programme, ce pourcentage équivaut à plus de 100%.

Réseau Emplois NB: Secteur des pêches				
Bénéficiaire d'un programme gouvernemental en 1997 et en 1998 *N=3701*				
Type de programme	**Nombre de personnes**			
	1998		**1997**	
Assurance-Emploi	1 871	(50,6%)	2 248	(60,7%)
Aide sociale	142	(3,8%)	118	(3,2%)
Programmes d'emplois	609	(16,5%)	362	(9,8%)
Fonds de solidarité	558	(15,1%)	479	(12,9%)
Programme du Trou noir (Gappers)	529	(14,3%)	-	

Lorsqu'on examine la durée de ces divers programmes, ont constate que l'Assurance-Emploi est celui dont la durée est plus longue suivi des programmes d'emplois des gouvernements.

Réseau Emplois NB: Secteur des pêches				
Participation aux programmes gouvernementaux 1998				
Durée	**Type de programme**			
	Assurance-Emploi	***Aide au revenu***	***Programmes d'emplois***	***Fonds de solidarité***
1-7 semaines	62	70	326	414
8-13 semaines	93	28	143	49
14 semaines et plus	1 716	18	133	16
Inconnue	-	26	88	79
Total	1 871	142	609	558
Durée moyenne en semaines	13,8	6,7	7,6	4,6

2.7 Revenus

Selon le Recensement de 1996, le revenu moyen dans la Péninsule acadienne était de 17 073 $. On constate en observant le tableau ci-dessous que 81% des répondants du secteur des pêches ont obtenu un revenu inférieur à 15 000 $ en 1998.

Réseau Emplois NB Secteur des pêches				
Revenu total				
Catégorie	**1998** *N=1907*	**%**	**1997** *N= 1501*	**%**
0 à 5 000$	296	15,52	210	13,99
5 001$ à 10 000$	622	32,62	455	30,31
10 001$ à 15 000$	628	32,93	546	36,38
15 001$ à 20 000$	164	8,60	123	8,19
20 001$ à 25 000$	116	6,08	95	6,33
25 001$ à 30 000$	31	1,63	25	1,67
30 000$ et plus	50	2,62	47	3,13

Selon les données que nous avons pu recueillir, voici la distribution des semaines ainsi que la répartition des revenus des répondants de la Péninsule acadienne. Il est à noter que cette information est pour ceux qui ont répondu avoir obtenu des prestations pour chacune des catégories ci-dessous et non pour l'ensemble des travailleurs du secteur des pêches. On constate qu'en moyenne, un individu consacre, en moyenne, 11 semaines à son emploi et y génère un peu plus de 40% de son revenu total.

Réseau Emplois NB Secteur des pêches			
Revenu moyen			
Emploi/Programme	**Moyenne de semaines (Arrondie)**	**Salaire hebdomadaire moyen ($)**	**Revenu total ($)**
Emploi	11	602	6 622
Assurance Emploi	14	196	2 744
Aide social	7	110	770
Programmes gouvernementaux	8	316	2 528
Fonds de solidarité	5	301	1 505
Programme du trou noir (Gappers)	11	200	2 200
Total / Moyenne	56	243	16 369

3. Habiletés et compétences

3.1 Secteurs d'intérêt

Lorsque les 8 800 personnes de la Péninsule acadienne ont acceptées d'inscrire leur curriculum vitae dans la banque de données du Réseau Emplois NB, on leur demandait d'indiquer un ou des secteurs d'activités où ils avaient des compétences. Les secteurs de l'agriculture, du textile, de la construction et des pêches sont parmi les plus importants.

Réseau Emplois NB Initiative de la Péninsule acadienne		
Secteur d'activité		
Secteur	**Nombre de réponses**	**Rang**
Agriculture	5 105	1
Textile / vêtements	4 597	2
Construction	4 125	3
Pêches	4 124	4
Centres d'appels	3 019	5
Technologie de l'information	2 499	6
Commerce de détail	2 285	7
Foresterie	2 095	8
Secteur manufacturier	2 046	9
Métallurgie	1 538	10
Traitement de texte	1 178	11
Comptabilité	1 103	12
Tourisme	752	13
Plastique	698	14
Soins de santé	687	15

3.2 Intérêt à demeurer dans le secteur des pêches

Parmi les participants à l'initiative de la Péninsule acadienne, environs 3 700 personnes ont répondu au questionnaire sur le secteur des pêches. Plus de 2 000 personnes ou 59% des travailleurs du secteur des pêches ont signifié leur intention à demeurer dans ce secteur comme le démontre le tableau ci-dessous. En incluant la variable formation dans l'équation, les proportions ne changent pas ce qui porte à croire que les personnes qui ont décidé de quitter ce secteur le feront peu importe les initiatives. Les données sur leur intérêt à suivre de la formation tendent à corroborer ce fait.

Réseau Emplois NB Secteur des pêches				
Voulez-vous continuer à travailler dans le secteur de la transformation du poisson?				
	Tous les répondants		**Répondants ayant suivi un cours dans la transformation de poisson**	
Oui	2 177	58,8%	1 503	69,0%
Non	1 244	33,6%	1	0,1%
Pas de réponse	280	7,6%	673	30,9%
Total	3 701	100,0%	2 177	100,0%

Lorsqu'on analyse ces données en fonction de l'âge des répondants, on remarque que la proportion de ceux qui désirent demeurer dans le secteur des pêches s'accroît avec l'âge. On peut comprendre que plus de temps un individu a consacré à un emploi, plus il voudra y demeurer. On remarque également un pourcentage plus élevé d'indécis chez les 18 à 24 ans et chez les 25 à 39 ans. La proportion d'indécis n'est pas de beaucoup supérieure mais elle peut tout même indiquer une plus grande inquiétude par rapport à leur avenir chez les travailleurs moins âgés.

Réseau Emplois NB Secteur des pêches			
Répartition des personnes voulant demeurer dans le secteur des pêches selon l'âge			
Âge	**Oui**	**Non**	**Ne sait pas**
18-24 ans	35,8	56,0	8,2
25-34 ans	52,6	39,0	8,5
35-49 ans	64,0	29,0	7,0
50-64 ans	73,0	19,8	7,0

3.3 Intérêt à suivre de la formation

Les répondants au questionnaire du secteur des pêches ont répondu dans une proportion de 76% qu'ils étaient intéressés à suivre de la formation afin d'améliorer leurs compétences à l'emploi. Le type de formation n'est pas précisé, les répondants peuvent interpréter cette question comme visant

les personnes désireuses de quitter le secteur des pêches comme celle voulant améliorer leurs compétences dans le domaine de la transformation du poisson. Les personnes ayant suivi un cours dans la transformation de poisson ont répondu favorablement à cette question dans une proportion de 69%

3.4 Compétences et Habiletés

Nous avons répertorié les compétences des individus par secteur d'activité pour les cinq plus grands secteurs d'intérêt.

(i) **Agriculture**: Parmi les habiletés le plus souvent mentionnées, notons la cueillette de légumes tel que les pommes de terre et de petits fruits; la culture de légumes ainsi que le tri et l'emballage de fruits et légumes.

(ii) **Textile**: Les personnes qui se sont inscrites dans ce secteur d'activité ont indiqué avoir des habiletés dans la couture domestique, le lavage de vêtements, le fonctionnement des machines, la coupe, l'assemblage ainsi que la finition.

(iii) **Construction**: Les métiers ou travaux de la construction qui ont été identifié le plus souvent sont les travaux de peinture et de plâtrage, le travail de charpente, de finition intérieure et extérieure, les travaux de toiture, l'entretien des édifices ainsi que les travaux de plomberie. Il n'est pas précisé si ces personnes possèdent des certificats en charpenterie ou en plomberie.

(iv) **Pêches**:

Type de transformation: La majorité des répondants ont indiqués effectuer la transformation de produits frais. Un certain nombre ont indiqué avoir des compétence dans la mise en conserve ou la préparation de poisson salé.

Équipement utilisé: Les répondants ont indiqué avoir des compétences dans l'utilisation de machines à nettoyer et couper le poisson, de machines à décortiquer les crustacés et de machines pour les produits du poisson.

Emballage: Les répondants ont des compétences dans l'empaquetage,le pesage, l'emballage et l'étiquettage du poisson.

Manipulation (poids): La majorité des répondants ont indiqué pouvoir manipuler des poids jusqu'à 9 kilo.

Autres compétences: Parmi les autres compétences on retrouve le déchargement de navire, peser le poisson et l'empaqueter dans la glace, le transport du poisson à l'usine, ainsi que le contrôle de la qualité.

(v) **Centres d'appels:** Les répondants ont indiqué préférer un poste de téléphoniste et posséder des compétences pour répondre à des demandes d'information, d'expliquer les types de services offerts et leurs coûts, fournir des renseignements aux clients et au public, recevoir les paiements, préparer la facturation, répondre aux plaintes des clients ainsi la recherche d'information pour fournir le service au client.

Conclusion

Si l'on devait dresser un portrait d'une personne oeuvrant dans le secteur des pêches on obtiendrait:

- Homme;
- Âgé entre 35 et 49 ans;
- Marié;
- A une personne à sa charge;
- Demeure dans la région de Shippagan;
- Demeure à moins de 5 km de son travail;
- Parle le Français;
- N'a pas complété sa 9^{e} année;
- Travailleur d'usine;
- Travaille 11 semaines;
- Travaille dans le hareng et le crabe;
- Gagne entre 10 000 $ et 15 000 $ par année;
- Bénéficie de l'Assurance Emploi, du programme du Trou noir , des programmes d'emplois du gouvernement; de l'Aide au Revenu et du Fonds de solidarité;
- Possède des habiletés et des compétences en agriculture, dans le textile, dans la construction et dans les centre d'appels en plus du secteur des pêches;
- Veut demeurer dans le secteur des pêches;
- Désire participer dans un programme de formation.

Ce document a pour but de fournir un profil des travailleurs dans le secteur des pêches. Ce secteur d'activité connaît des périodes difficiles depuis quelques années. L'information contenu dans ce rapport a été préparée afin d'aider les gestionnaires gouvernementaux à mieux cibler leurs interventions dans ce secteur.